今

年一

0

振

ŋ

返

来

年

向

け

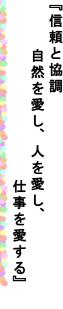
社 ŋ



受当のとい未き始関た 注社部しまだ込め係世昨 大も品てま浮まあす界年 幅御がい今上れらる大十 減多九ま年す ゆ自恐月 一る動慌か で分割すもる 終気部業車にら 最にを 悪漏占車わ配を界業我始 のれめ関ろが除が界々ま スずる係うなき巻をのっ

金も皆な員」な今割算タ の守さい削りりま強で 助るんこ減シまでのはト けたのと給エしに落売と ため生も与アたなら上は、 をめ生な減り、 でい込は、 年八 と成でがえ人ワと然四決

- IS〇9001・14001及び溶接認定定期審査受審(全てに適合)
- 臨時休業・教育訓練日を設けて不就業が続く(~1月~12月~)
- 流出不良0件/月 5ヶ月間達成 (4ヶ月連続達成)(全員の品質意識による成果)
- 生技内の追加工数の撲滅 (07/12~09/5の1.5年間 金型改善によるステップアップ)
- 品管課、形状測定機を導入 (加工・金型共に品質レベルアップ)(1月)
- サーボプレス講習会 社内及び外部企業 (プレス加工技能向上)(2月)
- インフルエンザ予防対策としてうがい薬、 消毒用アルコール設置(9月)
- 社内安全パトロール者 新メンバーに変更 (安全意識レベルの拡大・向上)(9月)
- NiSnめっきライン導入に伴う新事務所及び 薬品庫の新設(**新規事業の開拓**)(11月~12月)
- 10 中国人研修生 一期生 研修期間満了で帰国 及び四期生4名入社(12月)



経

営

方



をれ本な工〇すあず処がはが加で年よ継経連 設てで投事年るるめでめ現あエーのり続営が現 置いも資を三こもっきっ有り、プ初模性上中在 すなまで進月とのきなき設、まレめ索の不心取 なまで進月とのきなき設いだはめ量にのいなは備 いは備そでスおしあ安に引 ああて産決六で「現でれの加客 てるがな先 まりい開定月すニ有対は新工様い物あっ様 ッ設処プ物かよま件りてが ケ備でレ件らりしを異い自 事ンさ日きて一トはす対す工談き種今前で



-プミーティング

が生まにで出降感く活が感内状がし練と 一産すな推てしじな気、もも況回や日し、 番量。つ移前品にりが長持初で復りを、 電量の移動的にもからればです。 でが緊てし半質変何そ引っめすす繰設時す戻張一てはにわとぐくての。るりは余いである。 の感気い不対りかわとい頃生のし余味 活をたた具し、一れたは光光 活をにた異し 一れてには産をな納来 気持多も合て生日緊もと皆半待がら間を 付か発のでもを張も思いんで生を がでないでながでない。 はごもないとなって生を消 とにて後にない。 ともい半 が下すな、す機場る量化

かのケ相有かの会強向そ取らさかとれ供にりしに功復なもまのもって」がら数人会とれりわれらかにで見ててしまりります形象 一 効ら教人会上れりれれらなにで早でてしさとり生す形電 こをには育とをでに残るてもりはきくは成てせ新まき。態気Cう活今をし開すはさ企いコま技る安如りもる事す残そが自一 今をし開すはさ企いコま技る安如りもる事す残ま受て催。皆れ業まスす術かく何立皆こ業。りではのし今さてにする。力が進にたさした従た

教育風景(外部講師)



思社なもわ日し業 い会く単ろ本 \mathcal{O} き業だす。 流 す れン たにけ。れることには、これで当が立る。 とりは社変

い学くな社が夕を全後さいなにし価価に まんわ壁で だかにも討プ議 こり阻管議のし まま理を社ま

注ない回あ当 意ぜて目りた 仕なて目りた 人意ぜ受のまり、 が点必要研し、 \langle イーププ 一識 れ者進員し で自か人④要講研 悩殆 ーらか、価になる らか、価にする でまった。 今後で自くて題へ クですい

ッを主後さいなにし価価に さ思分り目信ュ理にず的名二管日 イ討員のをから難たのはつ二んいはまに④ニ念つ一にと回理、 プ議でグ再、なし。注ない回あ当でしつ報ケ・いっこ。 のしタル数平いく L はめにた別ワせあ分つを目かし修た反なのか意ン方し修実はも参ア 発てつ。社一らるの慎評標②まで。省い項く味の針までしあ参加プ どいい例員でれか評重価管評しは、す」目講、方のしはたり加さラ プラーと十 方のしはたり加さ とに師等法展た「もま者せンーいつよそ③開。管のしはて二月 る をところがたく をところに をところがたく

管 理者 業務課 研修を受講 L K



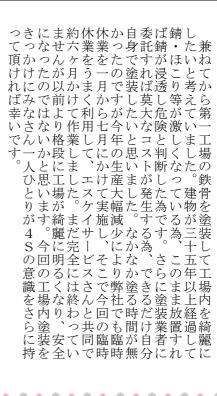
内海工業の品質について

品質管理課 課長

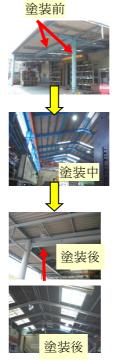
H

· Y

そこに今年三月にアルミ材の仕事を紹介され慎重に検討した結果、 にGOがかかりました。 今年は皆さんも御存知の通り生産が大幅に減少し定時割れが続く毎日でありました。 社長の判断で六月頃



工事後











される会社とする為に頑張っていきましょう。



今も鮮明に覚えています。 告する義務が法律上定められている関係で何度も資料を 行い一貫生産体制にすることになったので第二工場のレ 計画を練りました。アルミ材の仕事はプレス加工だけで 市役所本庁まで持って行ったりと大変な毎日だったの きラインの新設は特殊工事になるので市役所の本庁に報 なく付加価値をつける為にニッケルすずめっき加工まで イアウトの変更等を考慮しなくてはならず、さらにめっ そこでまず私は来年三月に量産ということで逆算して

> を取得し内海工業で生産する製品を受注から量産ま ましたが、これは一昨年にISO9001品質認証 見された件数が前年の約半数に低減するまでになり 月間行事として説明しましたが、年間の納入後に発

内海工業の品質状況について十月に会議室で品

ラインを導入するにあたり当然のことながら排水設備が 班の事務所は当時事務処理、薬品分析、外観検査が全て 場)と休憩室を薬品倉庫の二階に設置することです。六 仕事を紹介される前から問題でありここで思い切って実 水道を利用しコンパクトな排水設備を計画しました。 し(八月)、空いたスペースに排水設備を導入する為に下 キャリアラインが完全に停止状態なので縮小することに 新たに必要になります。しかし第二工場にはスペースが 施することにしました (十月~十一月) なく悩まされましたが色々考えた結果、当時は生産減で 室にあり、ごちゃごちゃした印象でした。アルミ材の (第二工場二階)に休憩室があり撤去しなくてはならな . 状態でした。そこで考えたのが六班の事務所(QC広 次に、ニッケルすずめっきラインを設置予定の場所 そして実際に設置工事関係では、ニッケルすずめっき

パレート図分析とを活用していき同じ不良を再発生 させない、品質管理が取れる体質にしていき、多品 た真因(発生の源)を特性要因図で原因を明確にし、 ⑤標準類で歯止めのステップを踏んでいくことが大 で勉強した、QC活動を活用して発生原因を明確に 良を「0件」を目標に少しでも近づくよう真の信頼 及び取引先の協力により、2010年は流出する不 選別するムダな時間を少なくしていく為に、全社員 種少量生産の現状で少しでも不良で損失するお金と 不良が発生した現象を対策するのではなく、発生し 切であることを内海工業の社員一人一人が理解して 握、原因分析→③改善案の立案→④改善案の確認→ なQCストーリーの展開で①問題点発見→②現状把 する為にも初歩からQCサークル活動を進め一般的 また十一月も流出不良が数件発生しています。この きたのだと思います。 とで全体に少しずつではありますが効果を発揮して でに実施すべき管理内容と分担を明確化してきたこ ような状況を打開する為にも十月の教育・訓練の中 しかし残念なことですが、十月に流出不良が多発し



品質月間行事 (教育風景)



す。その為に、環境に対する意識を念頭に らに目標を高く持つことが必要だと思いま するのではなく、来年以降の審査に向けさ ました。自分達としてはこれで十分と思っ

この先も私自身、

のこと業務課員、

で私は責任を持って安全性、品質、作業性、低コスト等を含め努めて参りました。当然

ュースが発行される二十四日には、ほぼ設置が完了していることと思います。ここま

海工業をより発展させる」ことにあります。発展=社員の幸福です。

って頂きみなさん一人ひとりの力、知恵で発展させ新規めっき事業を成功させましょう。

品質管理課員も積極的に参加しニッケルすずめっきについて興味を持 責任を持ってやっていきますが、設置完了後からは六班員はもちろん

この不景気に新規事業を進める理由はただひとつ「不景気に負けず前向きにとらえ内

ことを実感しました。一度できたから満足 ていても、審査員からの目は異なるという 設定を行いましたが、それでも指摘を受け

審査前、各部署ごとに数値を含めた目標

れたので(笑)。

五・六分のところを一〇分以上かけておら りをしている際も予定では一ヶ所に対し 旺盛なんだと思いました。例えば、現場回

広くなったのでニッケル関係の新たな薬品も収納できるようになりました。

たのでスムーズに作業ができるようになったことと思います。また薬品倉庫も当時より 実施したことで旧事務所は外観検査場に変更することができスペースも十分に確保でき

そしていよいよ十二月、ニッケルすずめっきライン及び排水設備が搬入されます。

んだなあという印象を受けました。

好奇心

来て頂いた近藤先生は話すことがお好きな づけるか指導して頂きました。今回審査に しているシステムを基にどう目標達成に近 われていた様に感じました。現在までのデ あたり、データの有効活用について強く言

—タをどういう風に使うか、また現在使用

た。その中で、環境基準の設定及び運用に

内海ニュースの写真係として参加しまし

ISO14001継続審査について

業務課

M · F

可能思考基礎コース(SA)に参加して 製造課 係長 A·O

①必ず作業標準通りの手順を守る。 ですがここでもう一度原点に戻って管理監督者及び作業者の皆さんにお願いします。 の一ヶ月間で発生しています。トータルで考えれば年間目標十三件以内で目標内製造課は十月末時点で社外流出不良が十一件となりました。その内七件が十月

に記入する。 ②初 (一個目)、 中(中間)、 終(最後の一個)を必ず 確認しチェックシート

分自身の判断ではなく速やかに班長、副班長に連絡する。 ④少しでも「おかしい」「変」「大丈夫かな?」「いいのかな?」と感じたら自③ハンドワークの場合(二班や三班等)は一箱の初、中、終の目視確認をする。

⑤係長、班長、副班長は班内をパトロールし問題が無いかを問いかける。 (ただ

見るだけではダメ)

⑥社内不良発生時は全員が「不良発生時の処置ルート表」に従って処置する。

理解して守る事が大前提です。 以上を守るだけで社外流出不良はかなり防ぐことができます。物造りはルールを

流れ作業等を実施してはいますが、あくまで生産はロボットではなく人間の手で 品加工をしています。生産性向上の為にもロボット等の検討も必要かもしれませ 集成治具等が多数あります。パトロール時に早期発見できるよう努めてください。 が出ていないからOKは禁句です。私が見た限りでも不良が発生しやすい金型、 良は係長、班長、副班長の努力で削減することが可能だと思います。今まで不良流出不良は作業者の意識で0件に近づけることが可能だと思います。発生する不 んがコストの問題、多品種少量生産の為、実現が難しいのが現状です。改善では また、間接部門にもお願いがあります。弊社の場合、ハンドワークを主体に部

向かっていくと思います。 接部門の方々も今まで以上に協力して頂けることで、本当に削減できると思います。 良が発生するのは当然です。ですが不良を削減するには製造部門だけでなく、間 ば積極的に言って頂ければこの上ありません。製造業である限り、製造部門で不 は??」等、否定的な考えは無いよう今後もお願いしたい。より良い改修があれ 頼することが今後急増すると思います。そこで「今までOKだったのだから改修 要は内海工業の全員が参加する事で品質だけでなく、全てにおいて良い方向へ 人間は誰でも失敗があります。その失敗(発生)を少しでも防ぐ為に改修等依 他力本願にならず、 皆さんには今後も今まで以上に

> らいの人がいて話をしてみるといろんな業種・四日の研修で、研修初日会場へ到着し約百人ぐ 出発しました。七月二十四日~二十七日の三泊言われ、自分自身期待と不安とでいざ大阪へと 考える機会と講師の方が言っておられ、会社の 者勝ちです。それが研修の始まりです。そこで 年齢の方が来られており、いざ本会場へ。 中だけで視野が狭かったと気付かされました。 中で弱い面が全て暴かれていくように思いま 今の自分の消極的・行動力・欲望が表れ研修の まず講師の方が「リーダーになりたい人」早い ろうと課長に聞いたところ「行けば分かる」と 思いました。SA研修とはどんな事をするのだ のだろうか?会社の命令だから仕方ないかとも 半疑「行きます」とは言ったものの、私でい た。職場・家族・人間関係・自分自身の人生を F課長から「行ってみないか」と言われ半 研修初日会場へ到着し約百人ぐ



3 班現場審查

だけでは自分自身成長しません。 返ってきません。黙々と与えられた仕事をする き方が違いますが、一度しかない人生、二度と はない、今がチャンスです。人は皆考え方・生 います。人間が変わっていかなければチャンス 特に中小企業は大変厳しい時代に差し掛かって

の殼を打ち破って何事も前向きで頑張ります。 の研修に参加できたことを誇りにし、自分自身 分に「気付き」、感謝の心を忘れないこと。こ やるかやらないかやれることから考え達成感、 信頼を得ます。人間関係を大事にし、自

香港 100% ■ 00・00・00

見直しが必要な場所を見つ もまた、既存の形から快適 けていきたいと思っていま 空間を得るチャンスと思い 発展途上にあります。これ

製造課

三班

班長

K • Y

ましたが無事に再認定を受けました。今後は自 ましたが、前回の認定の時の指摘内容を品質管 思います。 分達で設備点検・改善に取り組んでいきたいと 理課に見せて貰いました。今回は倭課長に改善 た。何をどのように審査するのか分からず困り 定があり、初めての事なので戸惑いがありまし して頂きました。また審査当日は所用の為休み 今年七月に、三年に一度の三菱の溶接審査認



製造課 三班 副班長 I A

長もいなかった事もあり、かなり緊張しました。またヒートプロテゲットは径、破壊テストの状態が重要になると思います。今年は班 またいつ審査を受けても大丈夫なよう、 た。今後はこのような不良を出さないようにきめられた条件の徹底 クターの溶着不良もあった事からかなり難しかったとお聞きしまし のであります。保安部品を生産する為の許可証であります。主にナ 条件の管理、品質に対しての管理、溶接の状態を重視で審査するも 今年は三年に一回の溶接認定工場審査の年でした。設備の整備、 日頃から気をつけるように

心がけて行きたいです。

六班 班長 S

る気持ちも、快適な作業空間を確保するには必要なことかもしれま 物達がたくさんありませんでしたか?捨てないで保管しておく精神 なりやっと発掘された物、この度の社内一斉の不要品整理でそんな にされていた物、本当は必要なのにどこに片づけたのか分からなく の芽も芽生えると感じられた機会でした。 せん。少しずつでもそんな気持ちを持って職場にいれば、 は大切なことかもしれませんが、思い切って不要だと見切りをつけ 六班は今、改修・新設と いつか使うかもしれないから…と、捨てられず埃を被り置き去り 整理整頓



ビトマー内整理後

U

でるかな かん

業務課 M・O

テレビや新聞でニュースにならない日がないくらい世間では 新型インフルエンザが流行っています。今まで身近に感染者も 出ていなかった為どこか他人ごとの様でしたが、十月に入 倉敷でも感染者が多数出て、水島地域はインフルエ 報が出ている事を知りました。実際私の身近でも、子供さんが 多数感染しているのを聞き、危機感が募ってきました。 では社長、工場長の助言を受け、九月初旬より各手洗い場には うがいセットを、各QCルームには消毒液や体温計等を設置し 対策をしています。皆さん、手洗い・うがいはしていますか? インフルエンザにかかれば自分だけではなく、周りに非常に迷 惑をかけます。予防方法として手洗い・うがいは効果的だと言 われています。しっかり予防して、インフルエンザにかからな いよう、心がけて下さい。



総参加者数四十数名。その中には中国人実習生・研修生時間を過ごされたと感じました。

結構爽やかな環境の中でほとんどの参加者の皆さんが快

り、終始和やかに、そして楽しく打ち解けて、会話も弾へ人名も参加され、可愛いお子様連れのお母様社員の姿もな

本酒もあって幸せでした。に花開いた、素晴らしいひと時であったと感じました。

!ひと時は内海工業の家族的雰囲気がそのまま天満屋

という地の利(空中の利?)もあって、ほどほどの風もあるンが倉敷駅前の天満屋屋上で開催されました。当日は屋上

一天に恵まれた八月二十二日夕、親睦会主催のビアガーデ

雨という状態が多かった今年の夏でしたが、

日

の度に

務課

生

技 班

リー

ダー

S

M



会社玄関前に設置

事務所西側自動販売機 最新の省エネタイプに 変更



道路側 3 台→1 台に集約

主務 $y \cdot s$

ています。動販売機。 扱わ 減などに効果があると覚えます。 導入しました。計算で収支は一万円/月利益、二酸化炭素削 また省エネタイプの自販機に交換する交渉をしました。 ナス三千円/月。 販 り会社負担で処理されております。ただ、過剰に便宜を図っ 二〇〇九年八月迄に計七台設置済み。一体、この電気代は如販機の消費電力量が対象となりました。内海工業は自販機が て費用が掛かっているものにメスを入れることにし、その自 杯のカップコーヒーを飲むのが朝の楽しみになっている自早朝の自転車で風切る肌に冬を感じる季節。会社に着いて に応援してもらい、設置台数を三台にし、省エネタイプを ほどになるか計算しますと、収支はマージンに対してマイ れ、 貢献してまいりました。電気代は社長のご配慮によ その売上金のマージンは全て親睦会の収入として そんな自販機は従業員の福利厚生に大いに貢献し マイナスになりますので自販機を減らし、

> じで、どこか一箇所支障があれば体調は崩れます。しかし身体には治癒指導等を今後の業務に生かしたいと思います。会社組織は人の身体と同内容、生技班では、設備機械の説明も受け短期でしたが全部署での意見、 様にと思いますので、これからもよろしくお願いします。 の身体の原動力は社員全員であり治癒力を高める薬は規律であり、コミ 力があり、薬は治癒力を高める物であり、身体は回復します。会社組織 生技班での作業はありませんでしたが、 ュニケーションだと思います。自分も早く身体の一部として活動できる 現場研修を体験し、 大変お世話になりました。また今回品質管理課 話す機会があり、 品質管理課







業務課 出荷班 $0 \cdot N$

を囲み、 参加して頂いた方もいて日 参加された方、楽しい時間をありがと 私はお酒が飲めないのです 忘れられたひと時になったでしょう うございました。 料理とおしゃべりで楽し 一爽やかビールにと舌鼓、 ビー ガーデンで、 年に引き続き、 ルとたくさんの料理やデザー おしゃべりと、 夏の恒例となった冷 今年も天満屋屋上ビ 食事と、 かったです。 が、美味 頃の疲れも 親子連れ 喉ご カュ で 1



•

•



これから 飲もうぜ





屋上は涼しいね!





•

副班長 $S \cdot T$

退職について 製造課 2班 H·O

この度、定年までまだ間がありますが体力的な思いから、平成21年12月31日を もちまして退職させて頂くことにしました。私は平成6年5月16日に入社し、15 年6カ月が経ちました。月日が流れるのは早いものです。入社した頃は、この仕 事が出来るかどうか不安でしたが、皆さんに教えて頂き支えて頂いたのでなんと かここまでやってこれて、ありがたく思っております。大変お世話になり、お礼

自分流に大げさかもしれませんが、人生の生活設計を立て目標にし、それに少 しでも近づける様に努力してこれからも頑張りたいと思っております。人生一度 しかないので、自分の好きな趣味や色々な事に挑戦して、健康で明るく毎日が過 ごせたらいいなと思います。

最後に皆様のご健康と、内海工業のご発展をお祈り申し上げます。 ありがとうございました。



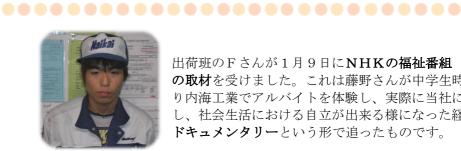
簡易進捗棚



工具やボルトも一台につき必要なだけ整理して置けるようになったので、ボ横に台を置くことにより検具を持って移動する手間がなくなりました。使用した。以前はチェックシートが作業場所から離れた所にあった為、プレスの 工具やボルトも一台につき必要なだけ整理して置けるようになったので、 、トを探す等のムダもなくなったと思います。これをきっかけに、作業を見 、ェックシートと作業標準をかけられるよう技術へ依頼し作成してもらいま」時に必要な工具やボルト、作業時に使用する油などを置いています。また、 時に必要な工具やボルト、 番上の段に検査治具やサン し能率・品質の向上につながる改善に取り組んでいきたいと思います。 在二 班 では、プレス一台につき作業簡易進捗棚を一台設置しています。 ,プル品を置き、二・三段目には金型取付取り外

第9回全国障害者スポーツ大会 200 トキめき新潟大会 はなて 君の力を 大空へ』 10月10日~12日開催





出荷班のFさんが1月9日にNHKの福祉番組 **の取材**を受けました。これは藤野さんが中学生時代よ り内海工業でアルバイトを体験し、実際に当社に入社 社会生活における自立が出来る様になった経緯を ドキュメンタリーという形で追ったものです。





二班 $H \cdot M$

思います。 幹事の皆さん、 ちにとってもよい忘年会となり、 とっても、 ねて執り行われました。忘年会に出席した私たちも然る 有難うございました。そして!次回の 頑張ってこられたSさん、長年勤めてこられたOさん ことながら、 に行われました。今年の忘年会は中国から来られていた が幹事さんで、 くりとなったように思えます。 Sさんと、二 も大いに盛り上 とても思い出に残る、 気持ちよく二人を送り出 家族と離 班で長年勤められてきたOさんの送別も兼 八旦、 お疲れ様でした。 大勢の参加もあり、とても がる行事を、 忘年会がありました。今年は れ言葉の障害を乗り越えて三年間 期待しています。 この 少 いい忘年会になったと ĺ 「すこともでき、 早い 幹事さん、 場をお借 賑やかに盛大 一年の締 りして・ また来 出 私 荷班 \Diamond



うもお疲れ様でした。

素

晴らしい一年でありますように。

一○○九年もあとわずかですね。

新しい

年が皆様にとっ

幹事の出荷班の皆様、

تلح て





ガランバは

業務課 $R \cdot Y$

がり、草の根の国際交流が出来たなぁと思います。宴もたけの皆さんは三年目ともなると日本語も上手で、会話も盛り上 あまり話した事が無い方とも色々話せて、特に中国人実習生があったそうで、大変盛り上がったと感じています。普段はぶりの再会を楽しむことが出来ました。総勢五十三名の参加 また、十二月末で退職される二班の〇さんも参 されました。 した時間を過ごせて逆に良かったのではない した。忘年会が立て込んでいる時期ではないので、 んが十二 わになった頃、社長よりS君に感謝状と記念品が贈られま 去る十一月二十八日、 日本で頑張った三年間のい 一月一日に帰国するので送別会を兼 (年より少し早めの忘年会ですが、 倉敷旬やにて内海工業忘年会が開 い思い出になったと思 和なて、 かと思います。 加され、久し とのことで ゆっくり 一班のSさ

中 国 製造課 二班 (人研修生(三期生)プ 副班長 副班長のよりの一段では、一名技能試験

Т

百

均

ŧ

う

かうか出来

K

九

入 A

きたいと思います。



はどこまで

次世代

自動行

た

46

łĸ

今 イミー B

民主党 中国は な 自民の附けの 生產、消費、 んでも かんでも C しり 0 2排出) ん ぐ

界

K 事業仕 分

の冬は 及党 吹き荒れ 跂 の向に 植交代) やら 及対 旅







利用して勉強する等、よく努力してい

持ち帰って覚えてきたり、休憩時間を 伝わってきました。又、寮に手順書を びに「がんばるぞ!」という気持ちが 分からない事があり大変でした。しか

ったので、試験の練習方法や準備等で

し、受験する二人からは練習をするた

期生にとっては勿論初めてのことです

僕にとってもこの試験は初めてだ

レス技能取得試験がありました。

たと思います。

結果二人とも合格する





【原文ママ】

を忘れず努力していって欲しいと思い

だけでなく僕自身もよい勉強になりま ことが出来ました。この試験で、二人

した。今後も、この試験の時の気持ち



一期生

日々忙しいの仕事。仕事が終わりました。寂しいの生活をすすめます。日本人はやさしい人がいっぱいありま三年間に日本でいろいろ見ました。きれいところ、美しい山水。発達の科学があります。きびしいのルール。

み

一期生 K

一期生 S 修生は本当に嫌いです。でも会社でやさしいの社長とかお母さんたちとか仲間たちの美心と友愛をいます。 修生は本当に嫌いです。でも会社でやさしいの社長とかお母さんたちとか仲間たちの美心と友愛をいます。私なさんやさしいの言葉とか、やさしいの心がうれしかった。三年間で寂しいの生活、忙しいの仕事、私たち研 たちは自分の家の感じあります。 言いました。本当にやさしいですね。あと会社の人もいます。私たちは病気をした時、仕事につかれた時、 す。特別は日本のお母さんたち。毎回毎回やさしいの顔を出して、自分のお母さんと同じ。やさしいの言葉を |間は立ち止まることなく、一日一日と前へ進んで行きます。そして、私は日本に来てから、もうすぐ三年

活の中で不可欠の一部となっています。 と楽になったけれども、最後はどうなるか、わかりません。 会社の皆さんが親切に助けていただいたおかげで生活のほうは少しずつ慣れて来ました。今頃、 頃、日本に来たばかりので、言葉や生活習慣の違いから、仕事も生活もあまりうまくいきませんでした。でも、ば、日本に来たばかりの頃のことは、まるで、昨日のことのように、はっきりと目の前に浮かんで来る。あの は日本語を勉強することにしました。そして、今まで中断することが無かった。それはもう、私が日本での ないので、仕事で何かわからないことを聞きたくても、うまく表現できなくて、 ベッド以外は、自分のスペースがありませんでした。二年目でも、 本の生活を慣れました。でも、最初の頃は本当にきつかった。三人で、一つ小さな部屋で暮らしていました。 になります。この、三年の間いろんなことを見て、聞いて、私にとっては、大変勉強になりました。思い出せ 仕事はそんなに難しくなかった。やっているうちに自然に覚えました。でも、 この三年間の経験は私にとっていつまでも忘れられないことであり 同じ様な生活をしました。三年目はちょ すごく悔しかった。それで私最初日本語はあまりにもでき

もうすでに日

区別だと思っています。 す。日本に来たばかりの頃はなんでも自分の身で日本のことを体験してきました。これは後輩との最も大きいました。自分の知っていることを後輩に知らせるのは義務とわかります。仕事のこととか、生活のこととかで修を完成できるようになります。内海工業の中国人研修生の一期生として、日本のいろんなことを先に味わい 皆さんにお世話になりました。もうそろそろ中国へ帰ります。会社のみなさんのおかげで順調に3年間

事は終わったら連絡はあまりないという形がわかりました。これは中国と違います。人情社会として中国は仕国人ははじめに刺身を食べる時たぶんみんな苦手だと思います。次に考え方も違いみたいです。日本の人は仕理の作り方はだいたい煮ることと蒸すことと言われるのです。魚を生で食べる方は日本の特有なことです。中 事が終わっても連絡は多いです。 日本でこの3年間、 私たち一期生は中国 中国と違うことを多く見ました。やはり異国の体験です。まずは料理です。日本風の へ帰ったら後輩の中国人は何人も残りますので、 いろいろな世話になりつづいていただ

生