

第23号内海ニュース



Aさん

今までお世話になりました



退職に際して 製造課 6班 Y・A

11月末を以って退職いたします。5年間と短い間でしたが、皆様の応援や無理な事を快くしていただき感謝しています。最初に手掛けたニッケルめっきラインは、順調に稼働していましたが受注量の減少により亜鉛めっきラインへ改修中です。また、黒皮除去ラインは半年程でエレベーターラインへインライン化を行いました。その後、電着塗装やパイプの超音波洗浄機等を検討しましたが導入に至っていません。

退職するに当たり心残りです。今一つは、技術者の後継者の育成が出来なかった事です。薬品メーカーさん等を利用して技術の向上をしてください。わからない事は教えるので連絡ください。

5年間お世話になりありがとうございました。

忘年会

去りゆく1年を労い、来年に向けての活力を！
今年も1年、お疲れ様でした！



ピンゴ大会もあり

子供の頃、誰もが使ったことのある
カスタネット・
好奇心旺盛だったあの頃を思い出して
様々なことに興味を持ってチャレンジ
してください、という意味を
こめて、社長サンタさんが
カスタネットのプレゼントを
配ってくれました♡

編集後記

今年も無事に内海ニュースを発行する事が出来ました。今年は特に設備導入や外部研修受講などのニュースをたくさんお届けした1年だったと思います。お読みになる方に、内海工業が全社員本気で取り組んでいる様子が伝わればいいなと思います。

ご寄稿してくださった皆様、ありがとうございました。

来年も明るいニュースをたくさんお届けできますように☆☆☆

寒い季節です。ご自愛ください。そして楽しい楽しい令和最初の年末年始をお過ごしください♡

企業理念

「respect-for...」

respect for co-workers(仲間への尊重) respect for customers(お客様への敬意)
respect for law and order(法と秩序の尊重) respect for Kurashiki city(倉敷市への敬意) etc.
仲間を尊重し 顧客満足度の向上 法令遵守で 社会に貢献する

2019年の振り返りと来年に向けて 代表取締役

2019年、当社は改善テーマを「実行」と定め進めて参りました。各部署は目標を策定し取り組んできたと思いますが全体的にみて進捗が思わしくないと感じます。日々の業務の中で取り組んでいきますので計画通りには進まなかったのか?とは思いつつも、組織全体を通してみて管理職のスキルアップが重要であると再認識した次第です。当社も外部研修等で知識を身に付けてもらいスキルアップを図ってきましたが、研修で得た知識を社内に取り入れて実行に移せていないようです。これは当社にも責任があると認識しています。実行に移す環境が整っていないのだと感じたからです。そこで2020年は改善テーマを「組織改革」とし、まだ予定ではありませんが1月には専門業者による当社の工場診断を実施します。診断テーマは、直接と間接の生産性向上、不良低減・歩留、品質向上、そして人材育成です。2月には診断結果報告を受け、3月に改善に向けた課題解決の計画、4月より改善活動といった内容で進めて参ります。今迄と違うところは社内で研修を進めることです。1月の工場診断では、視察するだけでなく管理職とのヒアリングがあります。3月からの計画及び4月からの活動には全て、各担当の管理職も加わり「現場」で担当コンサルタントと共に改善活動を進めながら管理職のスキルアップも図ります。「人の考え方が変われば現場が変わり生産性が向上し、結果が良い方向に変わる」この流れを構築していきます。

2020年の取組で重要なのは「人」です。今年予算は設備投資を優先しましたが、来年は人材育成を優先します。時代も平成から令和に代わり新たな時代を迎えています。当社も、新しい時代で再スタートし、魅力ある企業へと変革していく為に2020年より企業理念を制定します。

企業理念

「respect-for...」

respect for co-workers (仲間への尊重) respect for customers (お客様への敬意)
respect for law and order (法と秩序の尊重) respect for Kurashiki city (倉敷市への敬意) etc.
仲間を尊重し 顧客満足度の向上 法令遵守で 社会に貢献する

仕事仲間(上司、同僚、部下)を尊重するには意思疎通が重要。お互いの意見を出し合うことでお互いの理解を深め、認め合うこと。意見が合わないのは当然のこと。ただ、進む道(目標)は一緒です。否定し合わない人間は基本、何もしない。好き嫌いで判断することは無いようにしてほしい。私はよく全員参加と言いますが仲間への尊重がなければできません。形だけで運用していてもすぐに行き詰ります。また、決して口だけの人間にはならない様に(直ぐに暴かれます)。尊重できる人はプラス思考であり、皆と一緒に仕事をしたいと考える協調性があります。仲間への尊重が出来れば、お客様への敬意は自然と表にでます。逆に言えば仲間との信頼関係が無ければ、お客様に満足などしてもらえないはずがない。お客様との信頼関係は仲間との信頼関係と同じことであると理解してください。お客様の要求に応える為には、知識も必要ですが仲間同士の意思疎通です。皆で知恵を出し合い助け合うことで要求にも応えられます。

法令違反する企業が多く存在する世の中です。当社はコンプライアンスに力を入れ信頼される企業を目指し倉敷市水島の発展に貢献すること。そして企業を存続させ社員を幸福にすることで企業価値の向上を目指します。詳細は来年の年頭朝礼でお話ししますが2020年より全社員がこの理念のもとに日々、邁進して頂けたらと願います。2020年も引き続き、ご協力をお願いします。

最後になりますが、できると信じることで人生は開けていくものです。失敗を恐れずに一歩進もう。それでは令和最初の年末年始です。良いお年をお迎えください。皆様とご家族様のご健勝を心よりお祈り申し上げます。





2019年を振り返り...



2019年を振り返って 次長 K・K

まずは毎回書いておりますこのフレーズから「何で1年がこんなに早いんだ」。自分が年を重ねるごとにどんどん加速してますね、完全に。ブレーキをかけてもスピードが落ちることはありません。皆さんはいかがでしょう。

今年を振り返ってみますと、昨年真備・矢掛地区を襲った豪雨による大水害。まだ皆さんの記憶にははっきりと残っていると思います。一年以上が過ぎた今でも、まだまだ深い爪あとが残りに、完全復旧にはいったいどれだけの時間が必要なのでしょう。そして今年も各地で同じような光景を目にすることとなりました。台風19号による大雨で大きな河川・支流の決壊や氾濫、土砂崩れが発生し、多くの方々が被災し、亡くられました。心よりお見舞い申し上げますとともに、ご冥福をお祈り申し上げます。自然の前では人間は全くの無力であることをまとも思い知らされました。

話は変わりますが、今年ほどスポーツが盛り上がった年は珍しいのではないのでしょうか。1月に全豪オープンテニス女子シングルスで大坂なおみ選手が初制覇を成し遂げ、昨年の全米オープンからのグランドスラム連続優勝で、日本中が沸き立ちました。そして、なんとといっても自国開催となった、ラグビーワールドカップでは日本チームが決勝トーナメントへ勝ち上がりました。前回のワールドカップでは3勝しながらも予選敗退という大変悔しい思いをしましたが、その悔しさをバネに、チーム一丸となりゴールを目指す姿はまさに感動そのもの。スタッフ、コーチ、選手全員の心をひとつにした戦いぶりは、私たちの会社にも一番必要なことなのかも知れません。

さて社内では、今年も1月にOTEX出展を果たし、多くの来場者の方に見て頂き、内海工業をしっかりとPRすることができました。昨年に比べ要領も良く、内容も充実していたと自負します。また、今年先を見据えた設備導入を積極的に行いました。①200tプレス②マシニング装置(CAD/CAM含む)③画像測定器④自動組立ライン(来年導入予定)今後この設備を100%活用し、会社に大きな利益をもたらす様、活用していくのが、私たちの責任となります。私も含め各部署連携し必ず成果を出しましょう！

最後に、今年の改善目標であります“実行”は、反省するところが多くあります。中でも、大きな改善案が少し中途半端な終わり方をしてしまい、かなりの経費、労力負担をお掛けしてしまいました。もっと早く結論を出すべく動くべきだったと反省しています。

来年も“成功の反対は何もしないこと”の言葉を自分に言い聞かせ、皆さんと協力して取り組んでいく所存です。

2019年 内海工業 年間ニュース

- 1月 OTEX 2019出展(2回目)
- 1月 3班押込み試験機導入
- 2月 2月23日山陽新聞朝刊で記事になる
- 2月 ISO審査
- 2月 新型軽自動車部品量産開始
- 3月 RSKテレビ出演
- 3月 社内開発品デザイナーと共働(自社ブランド立ち上げ)
- 3月 水島信用金庫様 工場見学
- 3月 1班2号機レベラーフィーダー新設
- 4月 生産技術課発足
- 4月 中川課長・守屋係長・6班吉浦班長トリプル昇進
- 4月 N1グランプリ・学生デザインコンテスト スタート
- 6月 「カードクリップ」イコットニコットで展示販売開始
- 6月 新卒説明会実施



- 7月 岡山・備後経済レポート情報誌掲載(7月10日 1668号)
- 7月 150tプレス新設
- 7月 動画撮影 9月よりYou Tube公開
- 7月 3班スポット溶接機新規導入
- 8月 CAD/CAM導入
- 8月 N1グランプリプレゼン
- 9月 画像寸法測定器導入
- 10月 有本社員副班長昇進
- 10月 中国人技能実習生13期生入社
- 11月 マシニングセンタ導入(CMX1100V)
- 11月 山形県工業会村山支部来訪(工場視察)
- 11月 日本フルハップ取材(まいんど2020年3月号に掲載予定)
- 11月 排水処理施設クラリファイヤ大型改修
- 12月 自動圧入機新設(汎用機)



[2]

ギフトショー見学

業務課 T・S

9月のフェイスブックでもアップされていましたが、東京ビッグサイトに行ってきました。来年出展予定の「東京インターネット・ギフトショー」の下見です。当日の様子等はフェイスブックをご覧いただければと思うのですが、その盛況さにビビりました。又、出展されてる皆さんは多くの商品アイテムを出品しておられるのに、数アイテムの出展で大丈夫かと気弱になりました。ただ、出展されている方にお話を聞くと「何度も出展して、顔を覚えてもらうような長期の視点が必要」とアドバイスをいただき、少し気持ちが楽になりました。ただ、尻が重い質なので、少し焦った方がいいかもしれませんが...。商品開発や展示会出展では皆さんのお力をお借りすることもあると思うので、その際はよろしくお祈りします。



♪ 新しい仲間のご紹介 ♪

新入社員自己紹介 製造課 1班 I・H

昨年の10月から製造課1班に派遣として配属され今年10月に正社員となりました花田です。前職でもプレス関係の仕事をしていたので少しでも知識を活かせればと思い入社しました。内海工業に来てから1年が経ちますがまだまだ未熟なところが多く皆さんにご迷惑をお掛けしていますが一生懸命に頑張っていきますのでどうぞよろしくお願いします。これからの目標は不良を出さず安全第一に気をつけながら色々な作業を覚えていきたいと思っています。自分では超人見知りでなかなか話しかけたりとかは苦手なのですが話をすることは好きなので良ければ気軽に話しかけてください。音楽やスポーツとか動物が好きなので皆さんと色々話をして仲良くなれたらいいなと思っています。



自己紹介 製造課 3班 M・G

今年9月に入社いたしました合田と申します。私は長い間自動車関係の仕事をしてきて、前職は金属加工の仕事をして改めて自分には自動車関係の仕事が合っているのかな?と思います。今回内海工業に入社させて頂くことになりました。仕事を覚えるのに時間がかかる方なので少しずつでもしっかり覚えていき皆さんに迷惑をかけない様に頑張っていきたいと思っています。私は、広島カープの大ファンで毎年行ける時は球場まで足を運んで応援しています。何十年も優勝から遠ざかっていましたが3年前に優勝した時は大泣きました。今年は残念ながら4位という結果に終わりましたが、来年からまた頑張ってくれると思うので、しっかり応援していきたいと思っています。そして悲願の日本一を願っています。



自己紹介 製造課 6班 S・M

お疲れ様です。10月より入社した餅井田幸恵と申します。以前の会社では、乳業会社で製造の仕事をしていました。同じ製造という事で似ている部分もありますが、めっき加工の知識が全く無い状態で入社した為、分からないことだらけで皆様にはご迷惑をお掛けしている事と思います。その中でも優しく丁寧に教えて下さり、とても感謝しています。薬品を扱う仕事で、怖いな。という思いもありますが、注意点を守り、皆さんのお役に立てる様、頑張りますのでご指導ご鞭撻のほど、宜しくお願い致します。



[7]

Seminar

ものづくりセミナー事例発表 業務課 広報担当 R・Y

8月2日、「デザ in OKAYAMA ものづくり・デザイン活用セミナー」において講師として商品開発の事例発表を行いました。内容は、当社の会社案内及び自社商品開発に至った経緯、過程で生じた問題点などを20分にまとめたものです。アシコンセプト(株)名児耶氏や一菱金属(株)江口氏など、ご活躍なさっている方々にまじっての発表は私の発表などおまけに等しいのでとても気が楽でした。当日の為に洋服も買いヘアサロンにも行きネイルも整え、200人以上の来場者を前に、若干緊張はしたものの我ながら立派な発表が出来たなあと手前味噌ですが思っています。発表後には当社と同じように自社開発製品を目指している企業様からプロジェクトの進め方などの質問も受け、私たちの活動が誰かの心にひびいたことを嬉しく思うと同時に、現在のプロジェクトを必ず成功させよう！と改めて決意しました。



水処理技術セミナー参加とクラリファイヤの更新 製造課 6班 班長 F・Y

今回、水処理技術セミナーを受講させていただきありがとうございました。内海工業に入社してめっき処理・排水処理の実務経験を積んできましたが、先輩社員から教示いただいていた内容を曖昧に理解していたところもありました。その中でも沈殿分離・凝集についてと汚泥処理についての講義は、日々実務担当している内容だったので大変参考になりました。凝集層・クラリファイヤの構造や凝集剤とフロック生成の仕組みを教示いただいたので疑問に思っていたことについて理解を深めることが出来ました。知識見聞を深める事で、クラリファイヤの異常に気付き、更新の意見具申が出来た事は良かったと思います。

11月に更新工事を実施し、新しい設備の調整等ありますが、どうすればもっと綺麗な排水にすることが出来るか日々実践して技能を向上させていきたいと思えます。



部下のやる気を高める研修を受けて 品質管理課 課長 Y・N

今回この研修を受けたのは、今後労働人口が減少していく中で人材を確保する事は会社にとって優先課題であり、また日々の業務で我々が受けてきた指導方法では通じないと感じていたからです。内容としては、30代より下の世代の人は、昔のように給料UPや出世がモチベーションアップになりにくい。各人の内面的、精神的な部分に訴えかける必要がある。その為の方法を数々教えていただきました。詳しくは割愛しますが、どれもベースとなるのは、コミュニケーションでコミュニケーションは、一度の量よりも数が重要との事。人を活かす事が企業の成長に繋がり、長所は褒めて伸ばして、短所は、補ってやる事が肝要。

今回の講習で習った事を少しでも活かして、会社も社員もお互いに成長できるような環境を作っていきたいと思えます。

CATIA研修 生産技術課 生産技術班 D・T

マシニングセンタ導入にあたり三次元CADを使えるようになるべく、数あるCADのひとつであるCATIAを習いに行きました。立体図を描くのだから画面内の物をグルグル回転させ、空間に座標を置いて、それらをつなげて…などを行うと思っていたので、そんな複雑な作業に本当についていけないかと心配だったのですが、実際は平面図を描いて、長さ・角度などを指示して完全拘束という状態にしたら、後はそこからどれだけ押し出すか削り取るかを指定するだけで立体が描けました。複雑な形状でも作業は同じで、いくつかの平面図を描いて立体にしたものをくっつけるだけなので難しい事はありませんでした。実際に三次元CADに触れてみて思った一番大きな利点は、完成形が目で見える事ができる所です。図面だと見えにくくてピンとこない所があっても、立体になることによりそれが完全に解消されます。とても便利なので皆様も機会を設けて触れてみるのをお勧めします。



1年の振り返りと来年に向けて 業務課 課長 H・U

2019を振り返ると良いお客様・良い案件に恵まれ、走り過ぎた一年でした。2年連続でOTEXに出展し、TV取材、新聞社取材と内海工業の名前も広める事が出来たのではないのでしょうか。新たな社内品開発に向け外部専門家・岡山県産業振興財団に協力頂き又、社内デザインプレゼン等変革を基に以前では考えられなかった活動を進めています。主力の自動車新規受注も順調、異業種についても新しく今まで無かった方面への参入生産へと徐々に結果も上向いています。

2019年は年間を通し、新規部品の立ち上げが続き関係部署には既存の量産に加え立ち上げと準備不十分時にも協力頂き感謝しています。来年以降も同様に立ち上げ予定が続いています。新規部品のスムーズな立ち上げを確立する為、関係部署との連携を強固に柔軟にと進めていきます。内海工業の良いお客様・良い案件に対し良い製品をお渡しする事を目標以上絶対を目指し、2020年も走っていきます(全力で!!)



1年の振り返りと来年に向けて 製造課 課長 A・O

2019年を振り返ってみると様々な事がありました。私も製造課長に任命され3年目を迎えました。この1年間を振り返ると課題はまだ山積みと考えさせられます。製造課6班新体制として班長の就任、1班順送では20年以上使用のレベラーフィーダー入れ替え新規導入、単発プレスでは7月にレイアウト変更と同時に200tプレス機導入、80t1台撤去、3班では前班長退職、新たに副班長就任の体制をとりました。今年の干支は「亥」。猪といえば猪突猛進、もう少し踏み込んで思い切った改革や改善をするべきだったと思っています。自身(自信)のなさは実行力の欠ける所からなのかもしれません。日本各地、今年は災害が多く発生しました。被災された方々は前向きに頑張っています。私も負けない様1日1日を大切に前進する様自分に言い聞かせます。

何事にも班員の方々の手本となる様、指導者として努力して参ります。今年も残りわずか気持ちよく締めくくり心機一転、課題に向き合い新年を迎えたいと思っております。ご安全に。

2019年の振り返りと新年に向けて 品質管理課 課長 Y・N

まずは品質改善活動に協力いただきありがとうございました。今年、三菱自動車様から品質保証体制の改善という指導が入りました。年々、お客様の品質に対する要求は厳しくなっています。これは社会の流れでもあるので、当社が生き残っていくためには、現状のやり方を見直して改善を進めていくしかありません。ただし単に手間を増やしただけでは意味がないので、全員の知恵と工夫で少ない手間で大きな効果が得られるように考えていきたいと思います。さらには、来年の夏から秋にかけて新しい部品が40部品ほど立ち上がります。今後数年は生産していく重要な製品なので立ち上がりの時に問題点をたくさん出して解決できるかが今後大きく影響してきます。全部署で解決に協力していきましょう。



1年の振り返りと来年に向けて 生産技術課 課長 Y・N

2019は生産技術課・開発設計としてかなり忙しい年でした。MMC様からの大量受注、新商品開発(N1、オーラボ、学生)、マシニングセンタとCAD/CAMの導入、それによる作業場のレイアウト変更、自動機の導入、金型設計、治具設計や営業活動への同行、見積もろもろかなり充実した一年でした。来年は新商品開発に力をいれて取り組み今までBFSでやってきたことを形にする年だと考えています。それと先にお伝えしたMMC様の新規部品が大量に立ち上がってくるので生産技術班が大変な年となります。設備や環境は整いつつあるので、人材確保と育成に力をいれなければいけないと痛感しています。売り手市場とは良く耳にしていたので、やりがいを見つけ責任感を持って仕事に取り組んでくれる若者がすぐに来てくれるだろうと思いましたが、それらは大手へ流れていくということで考えが甘かったようです。新商品同様に力を入れていきます。

設備新規導入

画像測定器導入 品質管理課 A・K

9月27日に内海工業に新たなハイテクマシン、画像寸法測定器IM-7500が導入されました。この測定器は一度部品を登録すると、次回からは設定した箇所をワンボタンで測定可能になります。更に測定箇所ごとに基準値と公差を設定することで、測定結果が公差内に収まっているかどうかの判定まで自動で行ってくれる凄い機器なのです。

主な導入目的としては、プレス現場に設置することで途中工程の部品を形状チェック出来るようにする為です。途中工程の部品は検具を使用するのチェックが行えないので、その場で形状に異常が無いか確認が出来ないという問題がありましたが、この測定器を使用することで容易に数値化し形状の確認・管理を行うことが出来ます。更に保存した測定データは社内のパソコンからも取得可能なので、検査成績書の作成にも活用していきます。

現場の方も測定出来るようにどんどん部品登録を行っていきますので品質向上の為にぜひ活用をお願い致します。



150tプレス新規導入 製造課 1班 班長 H・M

今年7月20日に単発プレスに150tプレス機を増設。導入にあたり事前に寸法取りやレイアウト変更を考え導入を迎えました。ご購入して下さい代表には大変感謝致しております。有難うございます。また、関係者皆様方にも大変お世話になり本当に有難うございました。新規導入、レイアウト変更後、実際に稼働、作業すると構想していた事以外の問題もあつたりで、新たな課題と捉え現状に満足せず今後もレイアウト変更を見直す必要性や生産性向上を前向きに考え、常に改善意識を持っていきたいと思ひます。

また私共だけでは無理な問題もあります。関係各部署皆様にも協力して頂きながら今後も「現場改革」を進めていきます。



マシンングセンタ導入に向けて 生産技術課 生産技術班 班長 M・I

今年11月に生産技術班に新しくマシンングセンタ、CAD/CAMが導入されました。CAD/CAMとは製品を設計し製図を行い製造・加工するソフトウェアです。今使っているフライス盤には加工する時には必要なかったのですがマシンングセンタには3D加工するために必要になります。マシンングセンタの工具は自動で交換するので切削加工セミナーに参加してきました。適切な工具を選択しなければ加工精度、生産性向上になりません。切削条件・切削方法もその都度変更して加工することでコストダウンにつながります。これからマシンング・CAD/CAMの研修・勉強が続きます。早く稼働できるようにして社内での金型製作・各種の治具製作に活かしていきたいです。会社には高性能な機械を導入していただきありがとうございます。



副班長に就任して 製造課 3班 副班長 M・A

10月1日より3班の副班長に就任してひと月が経ちました。前班長が急な体調不良により退職する事になり、8月から班長の業務の一部を引き継いで、製造課課長と相談しながら自分なりに一生懸命やってきました。

まだまだ至らない点が多く、他課・他班の方々に迷惑をかけてしまっている自分を副班長に推薦・任命して下さい社長・上長の期待に応えられるよう努力していきますので、よろしくお祈り致します。

内海工業初の試み～N1グランプリ～ 業務課 M・O

私たち【BFS】の活動をどうしたら社内の皆さんに理解してもらえるだろうか、皆で物作りの楽しさを知ってもらえるか…新商品への新しい発案も兼ね、本年4月に～N1グランプリ～の開催を発表！グランプリと名がつくので表彰や賞金等も社長へお願いし、参加チームも2チームとなり何とか形になったような気がします。初めての試みで運営側がどのように進捗させれば良いのかも手さぐり状態で8月のプレゼン発表が実現したことはとても感慨深いものがありました。このような活動も進めて行く中、N1グランプリを行ったことも実に意義のある事だと思います。是非皆さんの知恵や技術が必要です。私たちも努力を忘れず先に進みたいと思ひます。



N1参加!!酸いも甘いも寄り添って 製造課 3班 Y・N



好奇心旺盛なお調子者。ありふれた日常の中に笑いを見つける事があれば所構わず首を突っ込む癖がある。考えるよりも行動しちゃうタイプ。それで失敗する事もあるけど、「Don't think! Feel.」って事でN1に参加しました。今でも辛い記憶。西日本豪雨災害。現地や避難所でボランティアをして人を応援する事で自分が蘇る経験をしたからこそ真備の復興を応援する商品を作りたいと思ひました。改めて向き合う時の姿勢そのものを学んだ。伝える為に努力し続ける事。プレゼンでは声に顔にストーリーにその熱を込めました。自分たちの奥にある物を確認していく作業は大変でした。同じ哲学を共有。同じ温度でモノ作り。すごく大切だし、大切にしたい。どうか空の天気だけでなく心も晴れますように。明日天気になあれ♪

N1グランプリに参加して 生産技術課 生産技術班 D・T

これも一つの勉強だと思ひN1グランプリに参加しました。最終的に僕を含めて2チームしか参加していなくて少し寂しさを感じましたが、せっかく参加したからにはできる限りの事をしようと、商品案・コンセプトとデザインの決定・サンプル作製・プレゼン準備・プレゼンと1人でやり遂げました。毎月1時間という制約があったのですが、どうしても時間が足りなくて、追加の時間が欲しいと申し出たら時間追加の許可を頂いたり、会社の備品の使用許可を頂いたり柔軟な対応をしてもらえたのでなんとか発表までに準備ができ、無事にプレゼンを行えました。ありがとうございます。結果は残念ながらグランプリには選ばれませんでした。一から準備をして人前でプレゼンするというなかなかできない経験ができたのは良かったです。



動画作成・YouTubeデビュー 業務課 広報担当 R・Y

皆様、YouTubeデビューを果たした私たちの雄姿を見て下さいましたか？出たがりの私と、あまり出たくない社長・次長・各課長が魅せるアカデミー賞ノミネート並の名演技が話題です。

HP更新でもお世話になっている㈱二鶴堂様のご協力で撮影したのは暑い7月の事でした。内海工業としてお客様のお困りごとにはどのような角度からアプローチしていけるか、動画を見れば簡単にわかるようになっています。今回の動画は「図面からの再提案」。これはOTEX2019でもアプローチポイントとしてお客様にお伝えしてきたことです。言われるまま図面通りに製造するだけでなく、これまでのノウハウを活かしてこちらからお客様にご提案できる内海工業として、お客様のお役に立てていきたいです。

YouTubeのアドレスは下記にあります。ぜひ一度ご覧ください♡



<https://www.youtube.com/watch?v=0xAxCH8qa0I>

